

KIJK

Martini 2024.

Meerjarenstrategie
Martini Ziekenhuis
2021 - 2024.



Vooraf.

De [ziekenhuis]zorg in Nederland staat voor een grote opgave. Door een sterk toenemende vraag staat de toegankelijkheid, betaalbaarheid (individueel en collectief) en kwaliteit van zorg al lange tijd onder druk. De coronapandemie heeft dit versterkt. Dit geldt ook voor Noord-Nederland. De zorgvraag groeit, terwijl door achterblijvende financiering het aanbod in de regio dreigt te verschrallen.* En ondertussen gaat het met de gezondheid van onze regio niet goed. Te veel mensen bewegen te weinig, eten ongezond, zijn vatbaar voor verslavingen en voelen zich bedrukt, gestrest of ongelukkig.

* Fluent, *Lange termijn vraagplan Martini Ziekenhuis* (mei 2019); Menzis, *Regiobeeld Noord 2020* (september 2020).

KIJK Martini 2024 is ons antwoord op deze opgave. Als hét topklinisch opleidingsziekenhuis van Noord-Nederland gaan we ons nadrukkelijker onderscheiden met hooggespecialiseerde zorg voor Noord-Nederland, toegankelijke zorg voor ons kerngebied en passende zorg die bij voorkeur buiten het Martini Ziekenhuis plaatsvindt. Daarbij staat voorop dat we dit mensgericht en waardegedreven doen.

KIJK Martini 2024 is het resultaat van een traject waaraan veel collega's en zorgpartners hebben bijgedragen. Daarvoor hartelijk dank! We zien met vertrouwen uit naar de realisatie in de komende jaren.

André Postema, voorzitter Raad van Bestuur
Hannie Sietsma, voorzitter Samenwerkingsverband
Medisch Specialisten
Caroline Otter, voorzitter Verpleegkundige Staf

Groningen, februari 2021

Samen voor de beste zorg.

‘Bouwen aan de toekomst van het ziekenhuis en de zorg in Noord-Nederland doe je samen: samen als medisch specialisten en ziekenhuisorganisatie en samen met verwijzers, collega-ziekenhuizen, andere zorgpartners en verzekeraars. Deze samenwerking gaan we met KIJK Martini 2024 krachtig intensiveren.’

André Postema, voorzitter Raad van Bestuur

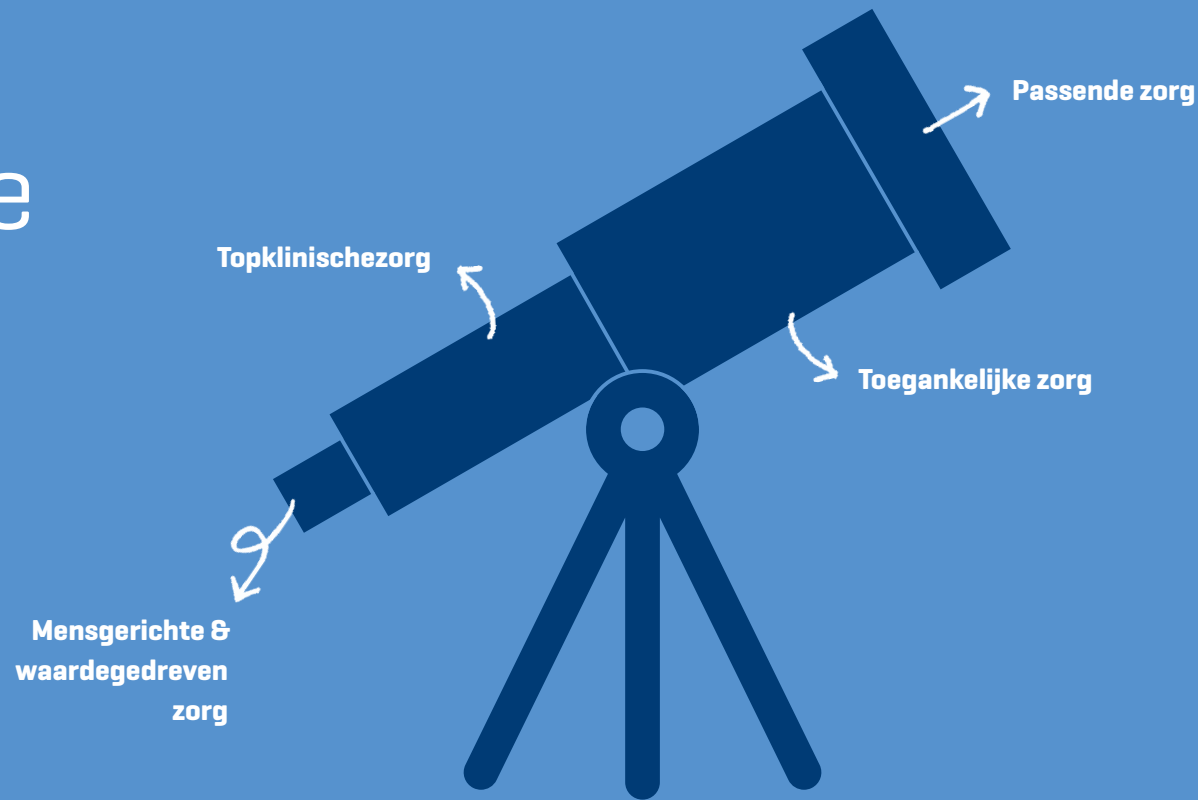


Missie & Visie.

Het Martini Ziekenhuis is een groot topklinisch opleidings- ziekenhuis met een mensgericht karakter. Wij kennen de behoefte van de patiënt en beslissen samen over wat gewenst en haalbaar is als het gaat om kwaliteit van leven. Ons ziekenhuis heeft een bovenregionale positie voor topklinische zorg. Daarnaast bieden wij voor ons kerngebied alle medisch-specialistische zorg die nodig is. Samen met onze partners in de keten staan we voor de juiste zorg op de juiste plaats. We werken steeds aan vernieuwing door opleiding, onderwijs en onderzoek. Daarmee zijn we een aantrekkelijk ziekenhuis voor professionals. Onze kernwaarden zijn: open, betrokken en betrouwbaar.

Bovenstaande missie is waar het Martini Ziekenhuis voor staat, nu en in de toekomst. Op basis van deze missie en de ontwikkelingen in onze omgeving heeft het Martini Ziekenhuis zijn visie & ambities voor de komende vier jaar bepaald. Onder de noemer KIJK Martini 2024 maken we deze visie & ambities zichtbaar voor onze collega's en zorgpartners.

Bij het vaststellen
van onze visie &
ambities **KIJKEN** we
achtereenvolgens
door deze vier
'lenzen' naar de
toekomst





Mensgerichte & waardegedreven zorg

De zorg in het Martini Ziekenhuis is mensgericht en waardegedreven. Dat betekent dat patiënten en hun naasten zich gehoord en gezien voelen in ons ziekenhuis. En dat we samen met de patiënt beslissen over welke behandeling gewenst en haalbaar is en bijdraagt aan kwaliteit van leven. Daarbij geven we inzicht in zorguitkomsten en zorgen we ervoor dat de beste zorguitkomst voor de patiënt gepaard gaat met zo laag mogelijke kosten, omdat we weglaten wat geen waarde toevoegt.



Topklinische zorg

Als lid van de Samenwerkende Topklinische opleidings-Ziekenhuizen [STZ] hebben we in Noord-Nederland een onderscheidende positie als het gaat om hooggespecialiseerde en multidisciplinaire zorg, met complete diagnostiek in eigen huis, een hoog zorgvolume en centrale positie in het zorgnetwerk. Onderdeel van het topklinisch profiel is dat we een toonaangevend opleidingsziekenhuis zijn, excelleren in patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek en - samen met de Santeon collega's - de meest innovatieve inzichten toepassen.



Toegankelijke zorg

Alle inwoners van ons kerngebied kunnen binnen aanvaardbare toegangs- en doorlooptijden bij ons terecht voor alle medisch-specialistische zorg. Dat is mogelijk omdat we zorg die onvoldoende waarde toevoegt niet meer [zelf] doen en zorg die buiten het ziekenhuis gedaan kan worden verplaatsen - waarbij kan worden teruggevallen op de specifieke voorzieningen in het Martini.



Passende zorg

Op basis van de principes van 'waardegedreven zorg', 'samen beslissen', 'de juiste zorg op de juiste plaats' en 'het bevorderen van gezondheid' maken we keuzes voor zorg die bij voorkeur buiten het ziekenhuis plaatsvindt [of die we niet meer doen, omdat het inefficiënt of onnodig is]. Met aandacht voor vitaliteit en preventie zetten we daarnaast in op het voorkomen van zorg, spoedig herstel en het terugdringen van revisie.

Kernwaarden.

In het Martini Ziekenhuis werken we samen aan de beste zorg. Daar leveren alle professionals met hun eigen talenten en mogelijkheden een bijdrage aan. De kernwaarden *open*, *betrokken* en *betrouwbaar* zijn het gezamenlijke uitgangspunt voor hoe we met patiënten, met elkaar en onze relaties omgaan. In het kader van KIJK Martini 2024 krijgen deze kernwaarden opnieuw betekenis.

Open
Betrokken
Betrouwbaar.

Open

Wij verbeteren de zorg met de nieuwste inzichten.

Daarom zijn we nieuwsgierig naar wat er gebeurt in onze omgeving. En staan we open voor alle ideeën, ervaringen en meningen die bijdragen aan verbetering van de zorg, de organisatie of de teams. Vanuit respect en gelijkwaardigheid gaan we het gesprek hierover aan. Daarbij laten we wendbaarheid zien als het gaat om noodzakelijke veranderingen en zijn we bereid om vernieuwingen te integreren in ons dagelijks werk.

Betrokken

Wij hebben oog voor wat mensen belangrijk vinden en nodig hebben.

Daarom kijken we naar wat gezondheid voor het individu betekent en sluiten we aan bij wensen en behoeften. We spelen hier met maatwerk op in en nemen daarover samen beslissingen. In ons werk vullen we elkaar aan, omdat we samen voor de beste zorg gaan. Daarbij hebben we als netwerkorganisatie oog voor ieders toegevoegde waarde en bieden we ruimte aan ondernemerschap.

Betrouwbaar

Wij maken waar wat we beloven.

Daarom maken we zichtbaar wat we doen en van elkaar mogen verwachten. We houden ons aan afspraken. Als het anders gaat, dan maken we onze afwegingen bespreekbaar, zeker in situaties waarin belangen met elkaar in conflict komen. We zijn aanspreekbaar op professioneel gedrag, ook als het gaat om slimmer werken en zorgvuldig omgaan met bedrijfsmiddelen. Waar het gaat om veilige zorg, zijn we alert op risico's en het voorkomen daarvan en leren we van onze fouten.

Onze kernwaarden zijn ook de basis voor #teammartini, de ambitieuze en inspirerende werkomgeving waar professionals met plezier en trots werken. Zij geven aan dat de informele werksfeer, kansen om door te groeien in je werk en ruimte voor innovatie en initiatief maken dat we het goed hebben met elkaar en het Martini Ziekenhuis een aantrekkelijke werkgever is.

Ambities.

De komende jaren richten we ons op deze vier ambities:



Investeren in mensgerichte & waardegedreven zorg

‘Zorg waarbij we samen met de patiënt beslissen over de beste zorguitkomst’



Versterken topklinische zorg

‘Hooggespecialiseerde zorg met een bovenregionale functie’



Waarborgen toegankelijke zorg

‘Zorg dichtbij huis met aanvaardbare toegangs- en doorlooptijden’



Keuzes maken voor passende zorg

‘Zorg die bij voorkeur buiten het Martini Ziekenhuis plaatsvindt’

Investeren in mensgerichte & waardegedreven zorg.

‘Zorg waarbij we samen met de patiënt beslissen over de beste zorguitkomst’

In het Martini Ziekenhuis kennen we de behoeften en wensen van onze patiënten en hun naasten en nemen we samen beslissingen over welke behandeling gewenst en haalbaar is en bijdraagt aan kwaliteit van leven. Met het oog daarop is onze kwaliteit van zorg inzichtelijk in termen van uitkomsten, processen en kosten. Ons dagelijks handelen is hierop gebaseerd, voor zowel de medische, verpleegkundige als facilitaire zorg. Deze mensgerichte en waardegedreven zorg leidt ertoe dat we ons continu verbeteren, zodat we in 2024 tot de best presterende topklinische ziekenhuizen van Nederland behoren.



Wat gaan we doen?

Transparantie & doelmatigheid

Ziekenhuisbreed zetten we in op waardegedreven zorg als continu verbeterproces. Daarbij maken we voor alle aandoeningen inzichtelijk wat de kwaliteit van zorg is in termen van uitkomsten, processen en kosten. Samen met de zorgverzekeraars zetten we in op het Doelmatig Direct Declareren Partnership en monitoren we de doelmatigheid en rechtmatigheid van onze zorg [I2I]. Met het oog daarop kunnen medisch specialisten aantonen doelmatig te werken. Ervaringen en data van de beste zorguitkomsten delen we binnen Santeon en met andere samenwerkingspartners, zodat we leren van elkaar.

Samen met de patiënt beslissen

Alle zorgverleners gaan met patiënten het gesprek aan over hun behoeften en wensen en geven hen daarbij inzicht in de zorguitkomsten van mogelijke behandelingen. Zo beslissen zij samen welke behandeling gewenst en haalbaar is en bijdraagt aan kwaliteit van leven.



MENSGERICHTE & WAARDEGEDREVEN ZORG

Positieve gezondheid

Bij ons is zijn patiënten méér dan hun aandoening. Daarom hebben we ook oog voor wat mensen naast medische behandelingen nodig hebben om hun gezondheid te bevorderen dan wel te voorkomen dat zij ziek worden. Alle zorgverleners gaan hierover het gesprek aan met hun patiënten ■





Versterken topklinische zorg.

‘Hooggespecialiseerde zorg met een bovenregionale functie’

Het Martini Ziekenhuis heeft een bovenregionale positie als het gaat om hooggespecialiseerde en multidisciplinaire zorg, met complete diagnostiek in eigen huis en een centrale positie in het zorgnetwerk. Dit is zorg waarmee we ons onderscheiden van algemene ziekenhuizen in de regio en/of waarvan wij een hoog volume aanbieden. Onderdeel van ons topklinisch profiel is dat we een toonaangevend opleidingsziekenhuis zijn voor medici en verpleegkundigen in Noord-Nederland, veel patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek doen en de meest innovatieve inzichten toepassen. Daarbij zoeken we uitdrukkelijk de complementariteit en samenwerking met het UMCG.



Wat gaan we doen?

Vergroten aandeel topklinische zorg

Samen met de vakgroepen versterken we ons aandeel topklinische zorg. Dat doen we door toename van het aantal STZ-erkende topklinische functies van acht (2020) naar vijftien (2024) en door meer bovenregionale topklinische zorg te gaan doen. Daarbij versterken we ook onze bovenregionale capaciteiten, zoals Spoedeisende Hulp (in combinatie met Huisartsenpost), Brandwondencentrum en Intensive Care.

Uitbouw positie opleidingsziekenhuis

Onze bovenregionale positie als opleidingsziekenhuis voor medische en verpleegkundige (vervolg)opleidingen gaan we uitbouwen. Daarbij ontwikkelt de Martini Academie zich, samen met het Wenckebach Instituut, als hét leerhuis van de regio. We investeren daarbij in een passende accommodatie. Waar het kan en ondersteund door het UMCG academiseren we onder leiding van minimaal drie aan het Martini verbonden hoogleraren.



TOPKLINISCHE ZORG

Toename wetenschappelijk patiëntgericht onderzoek

We stimuleren patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek (medisch en verpleegkundig), leidend tot een 50% grotere output in 2024 en een vliegwieleffect van 100% grotere output in 2026. Daartoe versterken we het wervend vermogen en de ondersteuningsfunctie van het Wetenschappelijk Instituut van de Martini Academie. *Open science* is ons uitgangspunt, zodat ook andere ziekenhuizen en zorgpartners hun voordeel kunnen doen met de uitkomsten van deze onderzoeken.

Innovaties die waarde toevoegen

Vernieuwing is een aandachtspunt bij alles wat we doen in het Martini Ziekenhuis. Samen met onze [Santeon] partners kijken we gericht welke innovaties waarde kunnen toevoegen aan de patiëntenzorg. Daarbij dagen we alle collega's uit om initiatief te nemen en vernieuwing in te zetten om continu te verbeteren ■



Waarborgen toegankelijke zorg.

‘Zorg dichtbij huis met aanvaardbare toegangs- en doorlooptijden’

Het Martini Ziekenhuis heeft een steeds groter aandeel in de zorg voor de inwoners van de regio. Dat is niet houdbaar gezien onze capaciteit (personeel en fysieke ruimte) en leidt tot onaanvaardbare toegangs- en wachttijden. We gaan daarom het gebruik van onze capaciteiten optimaliseren en vaststellen welke zorg evident in ons ziekenhuis moet plaatsvinden dan wel met onze betrokkenheid daarbuiten. Dit vraagt om nauwe samenwerking met de regionale zorgpartners. Alleen zó kunnen we waarborgen dat de inwoners van ons kerngebied alle medisch-specialistische zorg dichtbij huis krijgen binnen aanvaardbare toegangs- en doorlooptijden. Digitalisering levert hier een belangrijke bijdrage aan.



Wat gaan we doen?

Optimaliseren van eigen capaciteit

We beschikken over sterk duaal zorgmanagement en hebben de hele organisatie ingericht rondom de patiënt en zijn zorgpad. Daarbij stemmen we steeds integraal af over de beschikbare capaciteiten. Met het programma Martini Slim Fit werken we aan optimaal gebruik van deze capaciteiten, zodat we met de beschikbare mensen en middelen méér zorg kunnen bieden. Daarbij gaan we uit van een gemiddelde volumegroei van 1% per jaar over de periode 2020-2024.



TOEGANKELIJKE ZORG

Optimaliseren van capaciteit in de regio

We maken ons sterk voor het optimaliseren van de ziekenhuiscapaciteit in de regio. Samen met het UMCG en het Ommelander Ziekenhuis Groningen komen we in onze provincie tot een passend aanbod van acute zorg, algemene zorg, topklinische zorg en topreferente zorg. Daarbij intensiveren we de samenwerking met het Wilhelmina Ziekenhuis Assen en Nij Smellinghe en stemmen we optimaal af met het Medisch Centrum Leeuwarden en de Treant Zorggroep. Onder regie van het Preventie Overleg Groningen zetten we in op de doorvertaling van het Regiobeeld Noord naar een regiovisie en een regionaal capaciteitsorgaan, in afstemming met het Zorginstituut, de Nederlandse Zorgautoriteit en de Autoriteit Consument en Markt. In deze ontwikkeling zoeken we nadrukkelijk de verbinding met de zorgverzekeraars: waar we noodzakelijke medisch-specialistische zorg niet kunnen voorkomen of verplaatsen, overleggen we over de financiering van uitbreiding van capaciteit.



Ketensamenwerking

Door instroom te beperken dan wel te voorkomen en uitstroom te versnellen, speelt het Martini Ziekenhuis capaciteit vrij voor medisch-specialistische zorg die evident in ons ziekenhuis moet plaatsvinden. Dit vraagt om een procesgerichte organisatie van de zorg, waarbij we nauw samenwerken met ketenpartners en collega-ziekenhuizen. Daarbij zetten we onder meer in op verplaatsing van laagcomplex chirurgische ingrepen naar algemene ziekenhuizen in de regio en verplaatsing van chronische zorg naar thuis, de eerste of de anderhalve lijn.



TOEGANKELIJKE ZORG

Digitalisering

Door te investeren in digitalisering (waaronder uitbreiding van ons patiëntenportaal Mijn Martini, ontwikkeling van applicaties voor digitaal contact, diagnostiek en monitoring, datagedreven werken en uitbreiding van het verwijzersplatform) kunnen we ziekenhuiszorg naar de thuissituatie of ketenpartners verplaatsen. We zetten daarmee in op hybride zorg, waarmee we (fysieke) capaciteit vrijspelen én de patiënt meer eigen regie op zorg dichtbij huis geven. Om effectief en doelmatig te investeren in digitalisering zoeken we de samenwerking binnen Santeon en met het UMCG, verzekeraars en het bedrijfsleven ■





Keuzes maken voor passende zorg.

‘Zorg die bij voorkeur buiten het Martini Ziekenhuis plaatsvindt’

Het Martini Ziekenhuis committeert zich aan het toekomstbestendig maken van de [ziekenhuis]zorg en vindt daarbij aansluiting bij het actieplan *Samenwerken aan passende zorg* (2020) van het Zorginstituut Nederland en de Nederlandse Zorgautoriteit. Dit plan is gebaseerd op de principes van ‘waardegedreven zorg’, ‘samen beslissen’, ‘de juiste zorg op de juiste plaats’ en ‘het bevorderen van gezondheid’. Op basis van deze principes maakt het Martini Ziekenhuis keuzes voor zorg die bij voorkeur buiten het ziekenhuis plaatsvindt. Daarnaast zetten we met vitaliteit en preventie ook in op het voorkomen van zorg. Dit in nauwe afstemming met de regionale ketenpartners en de zorgverzekeraars.



Wat gaan we doen?

Zinnige zorg

Ziekenhuisbreed zetten we in op waardegedreven zorg als continu verbeterproces. Onderdeel daarvan is dat we alleen zorg bieden die winst oplevert in gezondheid en kwaliteit van leven en dat we ineffektieve of onnodige zorg tegengaan. Alle zorgprofessionals voeren hierover het gesprek met de patiënt en zijn naasten.

Juiste zorg op juiste plek

Door de juiste zorg op de juiste plek te bieden, dragen we bij aan de zelfredzaamheid en het functioneren van mensen en daarmee aan passende zorg. Dit doen we door (zwaardere) zorg te voorkomen, zorg te verplaatsen (dichterbij mensen thuis) en zorg te vervangen (door andere zorg). Hierbij werken we nauw samen met onze ketenpartners. Digitale voorzieningen ondersteunen deze ontwikkeling, bijvoorbeeld waar het gaat om online toegang tot medische gegevens, het online meten en delen van medische gegevens en online contact.



PASSENDE ZORG

Preventie & vitaliteit

In aansluiting bij het overheidsbeleid zetten we in op gezondheidsbevordering, het verkleinen van gezondheidsverschillen, focus op de eigen ervaren gezondheid en het voorkomen van ziekte en zwaardere zorg. Daarvoor ontwikkelen we onder meer voorlichting, diagnostiek en ondersteuning aan een zo breed mogelijke doelgroep. Ook sluiten we ons aan bij het Akkoord van Groningen, om samen met gemeente en provincie, RUG, UMCG, Hanzehogeschool, Noorderpoort en Alfa-college in te zetten op een Gezond Groningen ■



Basis op orde.

Het realiseren van onze ambities vraagt om een stevig basis. Deze basis ligt allereerst bij onze **collega's**: zij maken als #teammartini het verschil in de zorg voor de patiënt. Daarom is het belangrijk dat we – met de partners in de regio – blijven investeren in [het opleiden van] voldoende gekwalificeerd personeel. Ook blijvende aandacht voor de motivatie en vitaliteit van collega's is belangrijk.

In de tweede plaats is het nodig dat we de komende jaren voldoende **financiële middelen** hebben om te kunnen blijven investeren in mensen, faciliteiten en vastgoed. Dit doen we met het programma Martini Slim Fit, waarbij we structureel sturen op slimmer werken en kostenbewustzijn. Dit sluit naadloos aan bij onze keuze voor waardegedreven zorg: het realiseren van de best mogelijke uitkomst voor de patiënt tegen de laagst mogelijk kosten.

Verder is het van groot belang dat we **behouden wat al krachtig staat**, zoals onze kwaliteitszorg, service, veiligheidssystemen, crisisorganisatie en duurzaamheid. Inzet voor onze ambities mag dan ook niet ten koste gaan van het niveau van onze dagelijks werk.

Tot slot: om gericht te sturen op onze visie & ambities investeren we in **prestatie- en portfoliomanagement** en onze **overlegstructuur en bijbehorende werkvormen**. Op deze wijze komt KIJK Martini 2024 dichtbij.

KIJK, dit is het Martini Ziekenhuis van de toekomst In 2024 ...

... staat het Martini Ziekenhuis in de regio bekend om zijn **mensgerichte zorg**, waarbij zorgverleners sámen met de patiënt beslissingen nemen en hierin door digitalisering en datamanagement optimaal worden gefaciliteerd met informatie.

... levert het Martini Ziekenhuis **waardegedreven zorg** met voor alle aandoeningen de beste zorguitkomst, wat ook gepaard gaat met lagere kosten omdat we weglaten wat geen waarde toevoegt.

... heeft het Martini Ziekenhuis zijn onderscheidende positie als **topklinisch ziekenhuis** versterkt met verbreding van onze topklinische zorg, positionering van de opleidingsfunctie, continue inzet op innovatie en groei van het patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek.

... heeft het Martini Ziekenhuis de druk op de toegankelijkheid van zorg omlaag gebracht tot **aanvaardbare toegangs- en doorlooptijden** door integraal capaciteitsmanagement, strategische personeelsplanning, arbeidsmarktmanagement, opleidingsprogramma's en betere benutting van vastgoed.

... heeft het Martini Ziekenhuis in samenwerking met regionale partners en verzekeraars bijgedragen aan **toegankelijke zorg voor de regio** op basis van een regiovisie, maximaal afgestemde regionale capaciteitsbenutting en grootschalige inzet van digitale toepassingen.

... heeft het Martini Ziekenhuis samen met ketenpartners en verzekeraars ingezet op het leveren van **passende zorg** met focus op 'de juiste zorg op de juiste plaats' en 'het voorkomen van zorg door preventie'.

... is het Martini Ziekenhuis preferent **opleidingsziekenhuis** en leveren we een belangrijke bijdrage aan het strategisch opleiden van zorgprofessionals met het oog op het realiseren van voldoende regionale zorgcapaciteit.

... is het **patiëntgericht wetenschappelijk onderzoek integraal** toegenomen en wordt dit optimaal gestimuleerd en gefaciliteerd door het Wetenschappelijk Instituut van de Martini Academie.

... is het Martini Ziekenhuis door kansen voor opleiding & ontwikkeling, focus op innovatie, topklinische zorg en mensgericht karakter een **aantrekkelijke werkgever**, waardoor de personele bezetting op orde is om in de zorgvraag te kunnen voorzien.

... is het Martini **financieel gezond**, met voldoende financiële mogelijkheden om te blijven investeren in kwaliteit, innovatie en passende faciliteiten.

Het Martini, dat zijn wij.

Als topklinisch opleidingsziekenhuis bieden wij alle medisch-specialistische zorg voor de noordelijke regio. Voor een aantal behandelingen zijn we met ons topklinisch profiel de beste in Noord-Nederland.

Bij onderzoek en behandeling gaan we altijd voor het hoogst haalbare voor de patiënt. Binnen wat de patiënt kan en wil, en binnen de grenzen van onze mogelijkheden. Daarbij hebben we oog en oor voor de eigen regie van de patiënt: beslissingen nemen we samen.

Als het slimmer, sneller of prettiger kan, staan wij vooraan. De nieuwste inzichten ontstaan uit eigen praktijkonderzoek, samenwerking met onderzoeksinstituten en met het UMCG en de Santeon ziekenhuizen.

We zijn daarbij transparant over de kwaliteit van onze zorg.
Met heldere informatie over de behandeling en de uitkomsten ervan.
Dat geeft de patiënt duidelijkheid over wat hij kan verwachten.
Dit vertrouwen vormt de onmisbare basis in het samen beslissen.

Buiten onze muren nemen we onze verantwoordelijkheid voor een sterke en efficiënte zorgketen in de noordelijke regio. Digitalisering en data helpen ons hierbij. We zijn dan ook een betrouwbare partner in de samenwerking met verwijzers, andere zorgverleners in de regio en zorgverzekeraars.

Voor alle zorgprofessionals zijn wij hét opleidingsziekenhuis: wij bieden een ambitieuze werkomgeving, waar professionals zich kunnen ontwikkelen en met de nieuwste inzichten kunnen bijdragen aan de beste zorg.